

Dimissioni – settori Alimentari
Impiegati ed Operai di Aziende alimentari artigiane

<p>Durata preavviso Aggiornata al novembre 2022</p> <p>Impiegati: 1° livello Super – 3 mesi 1° livello – 2 mesi Livelli 2°, 3°A, 3°, 4° e 5° – 1 mese</p> <p>Operai: Livelli 3°A e 3° – 1 mese Livelli 4°, 5° e 6° – 15 giorni (di calendario)</p> <p>SETTORE PANIFICAZIONE: Livelli A1S e A1 – 1 mese Livelli A2, A3 e A4 – 15 giorni (di calendario) Livelli B1, B2 e B3 Super – 1 mese Livelli B3 e B4 – 15 giorni (di calendario)</p>	<p>Dimissioni – Permessi – Indennità Aggiornata al novembre 2022</p> <p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno del mese. Forma delle dimissioni (impiegati e operai): procedura on line, il preavviso decorre dal giorno successivo alle dimissioni. Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto. Facoltà di interruzione preavviso (impiegati e operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all’inizio che nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p>
--	---

Operai, intermedi e impiegati di Aziende alimentari industriali

<p>Durata preavviso Aggiornata al marzo 2024</p> <p>Impiegati – Inferiore a 3 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 90 giorni di calendario 2° livello – 40 giorni di calendario 3° livello e 3°A – 30 giorni di calendario Altri livelli – 20 giorni di calendario</p> <p>Impiegati – oltre 3 e inferiore a 7 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 120 giorni di calendario 2° livello – 60 giorni di calendario 3° livello e 3°A – 45 giorni di calendario Altri livelli – 40 giorni di calendario</p> <p>Impiegati – oltre 7 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 150 giorni di calendario 2° livello – 90 giorni di calendario 3° livello e 3°A – 60 giorni di calendario Altri livelli – 50 giorni di calendario</p> <p>Per gli impiegati: in caso di dimissioni i termini anzidetti sono ridotti alla metà.</p>	<p>Dimissioni – Permessi – Indennità Aggiornata al marzo 2024</p> <p>Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese (non per l’Industria del Malto e della Birra per la quale possono aver luogo in qualunque giorno del mese). Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana. Forma delle dimissioni (tutte le categorie): procedura on line, il preavviso decorre dal giorno successivo. Indennità sostitutiva (tutte le categorie): spetta in caso di sospensione dal rapporto. Interruzione del preavviso (tutte le categorie): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art. 72 (CCNL) di troncare il rapporto, sia all’inizio sia nel corso del preavviso, senza</p>
--	--

Intermedi – inferiore 4 anni di anzianità:

2° livello – 30 giorni di calendario

livello 3°A – 15 giorni di calendario

Intermedi – Oltre 4 e inferiori a 7 anni di anzianità:

2° livello – 55 giorni di calendario

livello 3°A – 30 giorni di calendario

Intermedi – oltre 7 anni compiuti di anzianità:

2° livello – 70 giorni di calendario

livello 3°A – 45 giorni di calendario

Operai – fino 4 anni di anzianità:

– 12 giorni di calendario

Operai – oltre 4 anni di anzianità:

– 20 giorni di calendario

INDUSTRIA DELLA BIRRA E DEL MALTO

Impiegati Ind. Birra e Malto– Inferiore a 3 anni di anzianità:

1°Super, 1° livello– 90 giorni di calendario

2° livello – 55 giorni di calendario

3° livello e 3°A – 40 giorni di calendario

Altri livelli – 30 giorni di calendario

Impiegati Ind. Birra e Malto– oltre 3 e inferiore a 7 anni di anzianità:

1°Super, 1° livello -120 giorni di calendario

2° livello – 75 giorni di calendario

3° livello e 3°A – 50 giorni di calendario

Altri livelli – 45 giorni di calendario

Impiegati Ind. Birra e Malto– oltre 7 anni di anzianità:

1°Super, 1° livello – 150 giorni di calendario

2° livello – 105 giorni di calendario

3° livello e 3°A – 75 giorni di calendario

Altri livelli – 60 giorni di calendario

Per gli impiegati: in caso di dimissioni i termini anzidetti sono ridotti alla metà. Le dimissioni possono aver luogo in qualsiasi giorno del mese.

Intermedi Ind. Birra e Malto – inferiore 3 anni di anzianità:

2° livello – 40 giorni di calendario

livello 3°A – 15 giorni di calendario

Intermedi Ind. Birra e Malto – Oltre 3 e inferiori a 6 anni di anzianità:

che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Permessi durante il preavviso (tutte le categorie): saranno concessi permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.

<p>2° livello – 55 giorni di calendario livello 3°A – 30 giorni di calendario Intermedi Ind. Birra e Malto – oltre 6 anni compiuti di anzianità: 2° livello – 70 giorni di calendario livello 3°A – 45 giorni di calendario Operai industria birra e malto– fino 4 anni di anzianità: – 12 giorni (96 ore) Operai industria birra e malto– oltre 4 anni di anzianità: – 20 giorni (160 ore)</p>	
---	--

Agenti Viaggiatori o Piazzisti di Aziende alimentari industriali

<p>Durata preavviso Aggiornata al novembre 2022</p> <p>– Inferiore a 5 anni di anzianità: 1° Categoria – 1 mese 2° Categoria – 15 giorni di calendario – Oltre i 5 anni e inferiore a 10 anni di anzianità: 1° Categoria – 45 giorni di calendario 2° Categoria – 30 giorni di calendario – Oltre i 10 anni di anzianità: 1° Categoria – 2 mesi e mezzo 2° Categoria – 60 giorni di calendario Nel caso di dimissioni i termini suddetti sono ridotti della metà</p>	<p>Dimissioni – Permessi – Indennità Aggiornata al novembre 2022</p> <p>Termini di disdetta: decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. Forma delle dimissioni: obbligo di procedura on line; il preavviso decorre dal giorno successivo a quello di dimissioni Indennità sostitutiva: spetta in caso di sospensione dal rapporto. Interruzione del preavviso: è in facoltà della parte che riceve la disdetta, ai sensi del protocollo aggiuntivo al CCNL, di troncare il rapporto, sia all’inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto. Permessi durante il preavviso: saranno concessi permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell’azienda.</p>
--	--