

Notiziario sindacale - Ottobre 2023

Anche nel settore postale la **consapevolezza è sicurezza**. In occasione dell'Assemblea Nazionale degli RLS UIL con al centro lo slogan "consapevolezza è sicurezza" il Segretario Generale UILposte Claudio Solfaroli Camillocci ha voluto rimarcare il tema della sicurezza in Poste Italiane. "Come emerso a chiare lettere dell'Assemblea Nazionale degli RLS della UIL e dalle relazioni del Segretario Generale Pierpaolo Bombardieri e della Segretaria Nazionale Ivana Veronese, la sicurezza sul lavoro è una questione culturale e di consapevolezza. Una consapevolezza che deve essere innanzitutto delle Aziende ma anche dei lavoratori. Nello specifico di Poste Italiane, non ci stancheremo di diffondere su ogni luogo di lavoro, che senza i necessari dispositivi di protezione individuale non si deve accettare di espletare la mansione lavorativa, perché è in gioco la vita. In Poste Italiane, i nostri portalettere lavorano sulla strada a ritmi sempre più frenetici per la concorrenza sulla consegna dei pacchi data dai colossi come Amazon. Moltissimi portalettere sono peraltro precari e disposti a lavorare in qualunque condizione per una proroga contrattuale. Ma la vita vale più del profitto e deve radicarsi in ogni lavoratore la consapevolezza che, se non vi sono mezzi adeguati per uscire in strada, ci si mette a disposizione per lavorare internamente ma non si accetta di recapitare mettendosi a rischio." Ha dichiarato Claudio Solfaroli Camillocci. Per il lavoro su strada sono irrinunciabili auto e moto perfettamente funzionanti e adeguatamente caricati e sono indispensabili scarpe adeguate, casco e i necessari kit anti-pioggia. **Se, per qualunque motivo, vi sono dei ritardi, delle mancanze o delle incongruenze su anche solo uno di**

questi elementi, il portalettere devono rifiutare di uscire a recapitare senza timore di rivalse. La mediazione è importante per un sindacato ma sulla sicurezza non si possono accettare compromessi: è questo il passo culturale e di consapevolezza che ogni lavoratore deve fare e il sindacato deve essere il fondamentale fattore aggregante in questo senso. **Non solo Poste.** Irpef, il governo punta ad accorpate le prime due aliquote al 23%. Accorpate i primi due scaglioni Irpef ed estendere l'aliquota più bassa, quella al 23%, ai redditi fino a 28mila euro. È l'obiettivo del governo per evitare che l'attuale sistema a quattro aliquote si "mangi" i benefici del taglio del cuneo fiscale, che la manovra dovrebbe prorogare per tutto il 2024. L'obiettivo è dunque fissato ma, ha chiarito il sottosegretario all'Economia Maurizio Leo, "bisogna vedere se si troveranno le risorse" per realizzarlo. **Info recapito.** Con il mese di Novembre 2023 saranno 32 i portalettere a tempo indeterminato part time che inizieranno a prestare servizio in Alto Adige. **Notizia flash... Settimana lavorativa di quattro giorni.** Prende sempre più piede la richiesta di settimana corta su 4 giorni. La riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, dove la stanno sperimentando in Europa e anche in alcune aziende in Italia (come alcune banche), dimostra che c'è addirittura un aumento di produttività. Lavorare troppo e male non aumenta la produttività. E' una misura che porta alcuni benefici importanti, come il prezioso tempo delle persone, la riduzione delle emissioni e aiuta il riequilibrio di genere nel mondo del lavoro. 61 aziende inglesi hanno sperimentato la settimana corta col 20% in meno di orario senza abbassare lo stipendio: il 71% dei lavoratori ha

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Angelo Schinai —Segretario

Prov.le cell. 3392018908

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Egna

Giovanni Fasoli Uff. Pt BZ suc 2

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Michele Terlizzi— CO Bolzano

Gian Paolo Boratti - Direttivo

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



riportato il "burn out in meno", 65% in meno di giorni di malattia, il 92% delle aziende vogliono mantenere la settimana di 4 giorni, e molto importante, i ricavi delle aziende sono rimasti uguali. **La frase del mese** : "vivi una vita buona e onorevole, così che quando da vecchio ripenserai a quello che hai fatto potrai godertela una seconda volta". (Dalai Lama)

Per gli iscritti **UILPOSTE** info sempre via email private e pagina facebook riservata solo agli iscritti.



Notiziario sindacale - Settembre 2023

Non solo Poste : Con il mese di Settembre ripartono anche a Roma le trattative Governo/Sindacati. All'ordine del giorno del Governo Meloni alcune delle questioni importanti da discutere con il Sindacato Confederale Cgil-Cisl e Uil sono : taglio del cuneo fiscale rendendo strutturale la sforbiciata di almeno il 7% che costerà allo Stato circa 10 miliardi di Euro, la riforma fiscale con modifiche necessarie alle aliquote Irpef, la discussione sul salario minimo e il confronto sulle pensioni con un programma già definito dal 5 al 18 settembre. Nel 2024 si va verso la proroga delle misure tampone sulle pensioni. Nonostante la ripresa del confronto tra governo e sindacati nella legge di bilancio 2024 sembra che non ci saranno risorse sufficienti per una riforma complessiva e più ragionata della previdenza pubblica obbligatoria. Il prossimo anno, pertanto, la manovra si limiterà a confermare il mix di strumenti di flessibilità in uscita già attualmente vigenti. L'ipotesi più accreditata vede la riconferma di Quota 103, che consente di lasciare il lavoro in presenza di 62 anni di età e 41 anni di contribuzione. Chi, avendo i requisiti, non opta per l'uscita anticipata può ottenere un incentivo in busta paga (sino al 67° anno). La misura, come noto, scade a fine anno ed il Governo avrebbe mostrato la volontà di rinnovarla sino al 31 dicembre 2024 rinnovando ed estendendo Ape sociale ad altre categorie e a rivedere gli anticipi per le donne. Costo dell'operazione circa 14 miliardi anche per adeguare le pensioni all'inflazione. Vedremo nelle prossime settimane quali saranno le novità. **Extrabonus** : l'extrabonus di 1000 euro è un importo solo per l'anno 2023 previsto a novembre per i dipendenti a tempo indeterminato. E' previsto chiaramente anche ai colleghi che

lavorano part time in base alla propria percentuale del proprio contratto di lavoro. Le assenze per malattia non comportano nessuna decurtazione del premio. Essendo un premio aggiuntivo, la tassazione agevolata risulta essere del 5%. **PREMIA LE INFORMAZIONI, ISCRIVITI ALLA UILPOSTE.**



Extrabonus: der Extrabonus in Höhe von 1000 Euro ist ein einmaliger Betrag, der im November allen Angestellten in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis gewährt wird. Dies gilt natürlich auch für die Kollegen, welche in Part-time arbeiten, im prozentuellen Verhältnis zu ihrem Arbeitsvertrag. Abwesenheiten wegen Krankheit bewirken keine Kürzungen des Bonus. Da es sich um eine Zusatzprämie handelt, wird der begünstigte Steuersatz von 5 % angewandt. **PRÄMIERE AUCH DU DIE INFORMATIONEN, WERDE MITGLIED DER UILPOSTE!**

Trasferte—Distacchi : L'azienda **SENZA CONSULTARE IL SINDACATO** ha apportato delle modifiche (peggiorative) alle varie indennità di trasferta riducendo i rimborsi del mezzo proprio e riducendo fortemente l'importo del pranzo per il dipendente che supera i 10 Km. di trasferta. A riguardo il sindacato unitariamente ha sollecitato e richiesto un incontro con Poste Italiane per questa delicata materia che dovrebbe partire dal 15 settembre ma dovrebbe essere spostata al 1 ottobre 2023. **Incontro MP.** Si è tenuto a Roma un incontro sulle tematiche MP. A partire dal 18 settembre 29 uffici Pt torneranno all'apertura ante Covid alcuni dei quali a doppio turno. Altri 14 uffici avranno incremento di 1 giorno in più di apertura rispetto alla

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Angelo Schinai —Segretario

Prov.le cell. 3392018908

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Egna

Giovanni Fasoli Uff. Pt BZ suc 2

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Michele Terlizzi— CO Bolzano

Gian Paolo Boratti - Direttivo

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



razionalizzazione. Il sindacato ha però espresso insoddisfazione per il numero ancora esiguo degli uffici coinvolti. Per gli uffici Hub & Spoke l'azienda ci ha informato che si sta valutando le nostre proposte di modifica ai bacini. **La frase del mese** : “le bugie offendono le persone intelligenti ma donano speranza agli ignoranti” (anonimo)

Per gli iscritti UILPOSTE info sempre via email private e pagina facebook riservata solo agli iscritti.



Notiziario sindacale - Luglio 2023

Contratto : vi ricordo che nel mese di Luglio ci sarà l'ultima tranche economica prevista del Contratto Nazionale di Lavoro che scadrà il 31 dicembre 2023. L'aumento sarà di

Euro 42,00 medio e di 10,00 mensili per i ticket buoni pasto. **Diritto alla "disconnessione"**. Ci viene

segnalato sempre più spesso, la mancanza di qualche dirigente della Filiale, di rispettare la libertà lavorativa fuori dal normale



orario di lavoro. Gruppi WhatsApp e altro non sono contemplati infatti dal CCNL firmato anche da Poste. **L'art 62 del Contratto "Tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori" al comma II**, dice che "sia la Società e i lavoratori devono adottare nei reciproci rapporti, comportamenti coerenti con il pieno rispetto della loro dignità e dei loro diritti in linea con il Codice Etico aziendale..... l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche e informatiche dovrà avvenire garantendo il rispetto dei momenti di riposo successivi alla prestazione lavorativa." Questo vuole dire che nessuno è obbligato a entrare in gruppi WhatsApp o a dover rispondere ad email o messaggi oltre il normale orario di lavoro. Questo vale per tutti, dagli sportellisti al Servizio Commerciale e anche per i colleghi direttori di uffici Pt. Spero di essere stato chiaro. **Das Recht, "abzuschalten"**. Es wird uns immer öfters gemeldet, daß der eine oder andere Vorgesetzte der Filiale die Freizeit ausserhalb der normalen Arbeitszeit nicht

respektiert. Whatsapp-Gruppen und Ähnliches sind im Nationalen Arbeitsvertrag, (CCNL) den auch Poste Italiane unterzeichnet hat, nicht vorgesehen. Der Art. 62 des Vertrages "Schutz der Rechte und der Würde der Arbeitnehmer" besagt im Komma II : "Sowohl die Gesellschaft als auch die Arbeitnehmer sind verpflichtet, in ihren gegenseitigen Beziehungen ein Verhalten auszuüben, welches den vollen Respekt ihrer Würde und ihrer Rechte gewährleistet und dem betrieblichen Ethik-Kodex entspricht...Die Nutzung der Errungenschaften von Technologie und Informatik müssen so genutzt werden, daß die Ruhezeiten nach der geleisteten Arbeit respektiert werden." Dies bedeutet, daß niemand dazu verpflichtet ist, Whatsapp-Gruppen beizutreten, oder ausserhalb der normalen Arbeitszeit auf Emails oder Kurznachrichten zu antworten. Dies gilt für alle, sowohl für das Schalterpersonal wie im kommerziellen Sektor, als auch für die Kollegen Postbürodirektoren. Ich hoffe, klar genug gewesen zu sein! **Ultima ora** . Negli ultimi giorni di giugno è stato firmato l'accordo sulla mobilità volontaria nazionale valido per gli anni 2023/2024/2025. Di conseguenza entro il mese di luglio ci sarà anche un incontro a Bolzano per regolamentare le domande a livello provinciale e regionale. Per gli anni 2024 e 2025 le domande di trasferimento verranno effettuate nel mese di febbraio. Le domande chiaramente hanno validità 1 anno. **Politiche attive del lavoro**. Firmato accordo importante anche sulle assunzioni in Poste anche per il 2023. Prevista attenzione sulle lavorazioni interne, job posting e altro. Previsti 2100 assunzioni part time nel recapito, 30

Stampato in proprio a cura della Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano (gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Angelo Schinai —Segretario

Prov.le cell. 3392018908

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Egna

Giovanni Fasoli Uff. Pt BZ suc 2

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Michele Terlizzi— CO Bolzano

Gian Paolo Boratti - Direttivo

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



conversioni part time/full time nei centri di rete, 300 specialisti comm.li, 175 OSP full time, 100 assunzioni FT esterno e 375 sportellizzazioni. **La frase del mese** :il segreto della salute fisica e mentale non sta nel lamentarsi del passato ne di preoccuparsi del futuro, ma nel vivere bene il presente" (Buddha)

Per gli iscritti UILPOST info sempre via email private e pagina facebook riservata solo agli iscritti.



Notiziario sindacale—Giugno 2023

Uffici Pt Hub e Spoke: percorso non condivisibile in assenza di politiche attive e del personale necessario.

Nell'incontro di oggi sulle tematiche MP, l'azienda ha chiesto di condividere un verbale di percorso sull'estensione del progetto hub e spoke, proponendo l'avvio del progetto su altre filiali e l'aumento delle mansioni dei DUP del bacino. Come Uilposte, abbiamo segnalato la necessità di supportare l'evoluzione dei progetti, sia Hub e Spoke e sia Polis, attraverso il personale stabile necessario ad arginare una situazione che sta creando una insostenibilità delle implementazioni sul territorio e il mancato rispetto delle tutele concordate. Per questo motivo, abbiamo chiesto che venisse esplicitato nel verbale di oggi l'intenzione di attivare entro un tempo stabilito gli incontri sulle politiche attive 2023.

Data la previsione già esistente per l'annualità 2023 sulle politiche attive, dati i rimandi già effettuati sulla mobilità volontaria che prevedevano il nuovo accordo entro il mese di maggio, dati i rinvii già effettuati sulle date stabilite nel calendario della settimana scorsa e dato il fatto che, nella tradizione del tavolo di confronto, i riferimenti alle politiche attive erano sempre stati inseriti nei verbali attinenti alle singole materie MP e PCL, abbiamo ritenuto che non vi fossero le condizioni per sottoscrivere il verbale di oggi, dal momento che non è stata accettata la nostra richiesta di inserire l'impegno sulle politiche attive nel verbale stesso.

Per questo motivo, venendo a mancare il presupposto essenziale per la condivisione del percorso e in attesa di trattare un tema per noi dirimente per la sostenibilità dei progetti messi in campo, abbiamo ritenuto di non sottoscrivere un verbale che riteniamo contenga temi generici, già reiterati in altre occasioni ma che in mancanza del personale necessario, hanno dato ampiamente prova di difficoltà ad oggi non risolte sul territorio. Oltre a questo, non vi è stato impegno esplicito neppure sulla richiesta di un'indennità specifica per i Dup degli UP Hub, che saranno chiamati a svolgere compiti sempre più gravosi, con strumentazione e personale ad oggi insufficienti. Vi terremo

informati come sempre. **Ripreso il confronto PCL.** Come Uilposte abbiamo ribadito che l'implementazione del processo di accentramento delle lavorazioni interne sta ponendo sul territorio delle criticità che devono essere affrontate sia sul piano tecnico che sul piano politico generale. Per questo motivo, abbiamo chiesto un'immediata calendarizzazione di incontri, per affrontare le problematiche per PCL e MP e per avviare le trattative sul tema delle politiche attive e della mobilità volontaria. Le politiche attive del lavoro, e con esse la mobilità volontaria, costituiscono infatti i capisaldi essenziali attraverso i quali assicurare la copertura di tutti i servizi in modo strutturale, con personale stabile a tempo indeterminato in tutti i settori di Poste Italiane. A questo proposito, come dalla UILposte sempre richiesto, il verbale sottoscritto su PCL contiene un impegno fondamentale tra le parti a trovare, entro la fine del mese di maggio, soluzioni adeguate per la corretta chiusura serale dei centri di recapito, chiusure oggi troppo spesso affidate a personale a tempo determinato. Gli incontri già calendarizzati dovranno concentrarsi ad affrontare quanto concordato sulle chiusure serali dei centri di recapito, nonché le tematiche e le segnalazioni PCL emerse dai verbali di monitoraggio territoriale quali la sicurezza dei lavoratori, la puntualità dei collegamenti di alimentazione dei centri di recapito, la corretta fornitura e distribuzione dei mezzi, la relazione tra CD e nodi di rete. Concordata la necessità di svolgere approfondimenti dedicati anche su tematiche di natura gestionale, come le ferie, l'orario di lavoro e l'applicazione degli altri istituti contrattuali. Concordata la necessità di aumentare i moduli di formazione per le figure interessate dal processo di riorganizzazione e a definire momenti di verifica sulle nuove lavorazioni delle articolazioni mercato. Sono previsti anche dei cambiamenti sulla relazione tra nodi di rete e centri di recapito. Dai prossimi incontri ci aspettiamo puntualità e analisi di merito su tutte le tematiche calendarizzate. **Ferie art. 36 comma XV:** il decorso

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Angelo Schinai —Segretario

Prov.le cell. 3392018908

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Egna

Giovanni Fasoli Uff. Pt BZ suc 2

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Michele Terlizzi— CO Bolzano

Gian Paolo Boratti Segreteria

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



delle ferie è interrotto nel caso in cui nel periodo delle ferie stesse, sopraggiunga una infermità di natura tale da comportare un ricovero ospedaliero o day hospital regolarmente certificato anche di un solo giorno, oppure una malattia regolarmente prescritta della durata di almeno 6 giorni che abbia determinato un pregiudizio al recupero psicofisico. In tal caso il lavoratore deve darne tempestivamente notizia alla Società. **La frase del mese:** quando ti rialzi i tuoi amici sapranno chi sei. Quando cadi saprai chi sono i tuoi amici. Kristiano Loshi



Notiziario sindacale - Maggio 2023

Info Bonus trasporti. Il bonus trasporti è un contributo nominativo che potrà essere utilizzato per coprire fino al 100% della spesa per un singolo abbonamento al trasporto pubblico. Il titolo dovrà essere acquistato nel mese in cui si è richiesto e



ottenuto il bonus trasporto 2023. ad esempio, se comprato in agosto l'abbonamento potrà partire a settembre. E' possibile fare domanda per il bonus fino ad esaurimento delle risorse disponibili ENTRO IL 31 DICEMBRE 2023 sul sito www.bonustrasporti.lavoro.gov.it

Fondoposte. Vi ricordo che la richiesta per il contributo annuale agli iscritti al Fondoposte scade a fine mese di giugno. Consegnare la documentazione ai delegati UILPOSTE o spedirli in sede Uil a Bolzano entro il 31 maggio. **Notizia flash.** La permanenza non autorizzata in ufficio oltre l'orario di servizio o nei giorni in cui si è assenti a vario titolo (esempio ferie) può sfociare in provvedimenti disciplinari. Infatti l'articolo 31 del CCNL prevede al comma VI che "non è consentito al lavoratore di trattenersi sul posto di lavoro oltre il normale orario se non deve prestare lavoro straordinario", autorizzato dalla Filiale o dal proprio responsabile. **Ricavi Poste Italiane 2023.** Continua la crescita dei ricavi nel primo trimestre 2023 in Poste Italiane a capo dell' AD Matteo Del Fante in vista dell'assemblea che lo confermerà ancora alla guida di Poste anche per il prossimi 3 anni. Dai dati emersi, nel primo trimestre 2023 Poste ha raggiunto i 200.000 contratti Energia, aumenta il volume dei pacchi, calano i volumi della corrispondenza e una raccolta netta positiva. Previsto inoltre entro il 2023 il nuovo piano strategico in Poste Italiane. **Premio di risultato**

2022. L'Azienda ha dichiarato alle Organizzazioni sindacali che anche l'anno scorso è stato raggiunto l'obiettivo fissato del 100% per il pagamento del premio totale. Quindi come previsto dall'intesa firmata Poste/



Sindacato il premio di risultato verrà pagato come ultimamente avviene con lo stipendio di giugno 2023 con tassazione separata. **Non solo Poste.** Si sta accendendo il dibattito sulla settimana corta con lo stesso stipendio (4giorni) tra Governo e Sindacati. Il detto "lavorare meno e lavorare tutti" che si sta già sperimentando in Italia (Gruppo Lavazza e Intesa San Paolo) e Gran Bretagna è nato anche dalla soluzione per il risparmio energetico e per riorganizzare il lavoro durante il periodo della pandemia. In Italia come dicevo, Intesa San Paolo ha introdotto questo novo modello per i suoi 74000 dipendenti, dal lunedì al giovedì, 9 ore, a parità di stipendio, solo su base volontaria e compatibilmente con le esigenze tecniche e produttive. In realtà però, dagli ultimi dati emersi, in Italia circa 2 milioni di lavoratori restano sul posto di lavoro per 50 ore alla settimana contro le canoniche 40. I tempi comunque sembrano maturi per il tema in oggetto. **Info assunzioni.** A fine mese verranno assunti definitivamente in provincia di Bolzano i 16 colleghi portalettere ex CTD facente parte della graduatoria nazionale. Vanno al rilento invece, le assunzioni dall'esterno di sportellisti previste per gli uffici postali. Come sindacati confederali Cgil Cisl e Uilposte abbiamo sempre manifestato la volontà di assumere soprattutto dall'interno, vista la difficoltà di reperire risorse dall'esterno, le quali, dopo un periodo lavorativo agli

Stampato in proprio a cura della Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano (gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Gian Paolo Boratti—Segretario
Prov.le cell. 3384185982

Angelo Schinai RSU CO Bolzano
Sezione Racc/Ass

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Eгна

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Giovanni Fasoli — Uff.Pt BZ 2

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



sportelli, preferiscono altri tipi di lavoro. **Ultima ora.** Sono stati programmati a Roma gli incontri con l'Azienda : 24 maggio tematiche MP, 25 maggio tematiche PCL, 30 e 31 maggio mobilità volontaria nazionale e politiche attive sul lavoro (assunzioni). **La frase del mese.** "nella vita mi accorgo di tutto anche se faccio finta di niente". A.M.

Per gli iscritti UILPOST info sempre via email private e pagina facebook riservata solo agli iscritti.



Notiziario sindacale - Marzo 2023

Pressioni commerciali. Mettiamo un altro tassello al nostro percorso insieme: **NO PRESSIONE SÌ MOTIVAZIONE** è uno dei punti del programma UILPOSTE in occasione delle elezioni Rsu/RLs del 28 e 29 marzo in Poste Italiane! La pressione è sia quella commerciale del "vendi, fai il budget, devi vendere e non vogliamo sentire scuse" oppure quella del "servi velocemente il cliente e allo stesso tempo proponi e allo stesso tempo leggi le Coi e fai la formazione, devi fare tutto insieme e non ci interessa come"...ma gli esempi potrebbero essere molti altri. Insieme possiamo infatti avere forza per mandare un messaggio chiaro in azienda: la pressione fa male sia alle persone che alla produzione stessa e non serve, è **la motivazione che serve** e quest'ultima può essere strutturata in vari modi! Facciamo parlare della pressione sia commerciale sia operativa che c'è sui luoghi di lavoro in Poste Italiane e costruiamo le possibili soluzioni, contattaci anche su WhatsApp UILPOSTE al 371 639 3553. **NO pressione SÌ motivazione**, perché la pressione,

sia commerciale sia operativa, va fermata: è un macigno che appesantisce e divide le persone. La motivazione invece è il motore più potente per realizzarsi e unirsi. Noi ti ascoltiamo per rappresentarti, non essere un numero, partecipa con la UILPOSTE! **Info pensioni.** Governo e sindacato stanno vagliando una ipotesi che potrebbe prendere forma nella prossima riforma delle pensioni. Si sta studiando infatti la possibilità per le donne di andare in pensione con 4 mesi di anticipo per



ogni figlio. Il costo presunto è di circa 700 milioni di Euro. Questa novità per la "valorizzazione della

maternità" (finalmente lasciatemi dire) è emersa al tavolo del Governo con CGIL CISL e UIL tutto dedicato al tema dei giovani e delle donne. La tappa del percorso punta a chiudere la riforma complessiva del sistema entro giugno 2023 con l'impegno di rivedere anche Opzione donna.

Notizia flash... Vi comunico che i giorni 28 e 29 marzo 2023 ci saranno le elezioni per i Rappresentanti dei lavoratori (RSU) e i rappresentanti della sicurezza (RLS). La Uilposte c'è...

Kommerzieller Druck. Wir bekommen immer wieder Meldungen von Kollegen, die, gelinde gesagt, müde sind, dem ständigen kommerziellen Druck ausgesetzt zu sein. Zwischen Tagen in Video-Teams und Treffen, sowie hauptsächlich dem nachdrücklichen Fordern der eigenen Vorgesetzten, fühlen sich die Kollegen des kommerziellen Sektors bereits seit geraumer Zeit überfordert. Dieser ständige Leistungsdruck führt zu einem

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Gian Paolo Boratti—Segretario

Prov.le—UP Bolzano succ. 9 —cell.
3384185982

Eddy Boldrin - UP Egna

Angelo Schinai - CO Racc/Ass BZ

Michele Terlizzi—RSU CdM Bolzano

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**

spannungsgeladenen Arbeiten, was sich klarerweise auch auf das Privatleben negativ auswirkt. UILPOSTE hat auf nationaler Ebene einen Weg eingeschlagen, der zum Ziel hat, die Arbeit der im kommerziellen Sektor tätigen Kollegen wieder auf ein organisatorisches Profil zurück zu bringen, das nichts mit dem gegenwärtig praktizierten Druck zu tun hat. Im nächsten Notizblatt werden wir Euch weitere Infos zu diesem wichtigen Thema geben, das inzwischen nicht zu unterschätzende Stress-Situationen verursacht. Bitte wendet Euch an Uilposte...

CALENDARIO RETRIBUZIONI 2023



IL SINDACATO DEL FARE

Iscriviti alla
UILposte

insieme dal 1950

Notiziario sindacale—Settembre 2023

Bilinguismo alle Poste.
Prosegue con forte impegno il lavoro della UILPOSTE per arrivare a una



conclusione positiva per il pagamento dell'indennità di bilinguismo alle Poste. Nei giorni scorsi, la segreteria della Uilposte, Angelo Schinai, Eddy Boldrin, Gian Paolo Boratti e il segretario confederale della Uil di Bolzano Mauro Baldessari, hanno incontrato Diego Nicolini, esponente del M5S. Il politico ha presentato un Ordine del giorno collegato alla legge di assestamento al bilancio che prevede l'estensione a tutti i dipendenti Pt assunti dopo il 2007. Con questa approvazione, la Giunta Provinciale ha preso un impegno vincolante a trovare i fondi necessari per il pagamento dell'indennità di bilinguismo. Adesso aspettiamo sviluppi. Vi terremo come sempre informati. Il nostro impegno va avanti, adesso aspettiamo anche l'impegno della politica. Chi volesse info può chiamare Angelo Schinai, Eddy Boldrin e Gian Paolo Boratti. UILPOSTE, FATTI NON PAROLE.

Zweisprachigkeit bei der Post. Die Bemühungen von UILPOSTE gehen mit großem Einsatz weiter, um zu einem positiven Abschluss zu gelangen, damit die Zweisprachigkeitszulage bei der Italienischen Post gezahlt

wird. In den vergangenen Tagen haben sich die Sekretariatsmitglieder von Uilposte, Angelo Schinai, Eddy Boldrin, Gian Paolo Boratti, sowie der Konföderationssekretär der Uil, Mauro Baldessari, mit dem Exponenten der M5S, Diego Nicolini, getroffen. Der Politiker hat eine Tagesordnung im Zusammenhang mit dem Gesetz zur Budgetanpassung vorgewiesen, welche die Ausweitung auf alle Postangestellten, welche nach 2007 aufgenommen wurden, vorsieht. Mit dieser Genehmigung hat die Landesregierung eine bindende Verpflichtung übernommen, die notwendigen Geldmittel zur Bezahlung der Zweisprachigkeitszulage zu finden. Jetzt warten wir auf die weitere Entwicklung. Wir werden Euch wie immer auf dem Laufenden halten. Unsere Bemühungen gehen weiter, nun sind auch die Bemühungen von politischer Seite gefragt. Wer Auskünfte möchte, kann sich telefonisch mit Angelo Schinai, Eddy Boldrin und Gian Paolo Boratti in Verbindung setzen. UILPOSTE, TATEN STATT WORTE! **Info recapito.** Il 4 Agosto c'è stato un incontro on line con l'azienda che ci ha comunicato, vista la situazione nel recapito nella nostra provincia, l'assunzione di 18 portalettere full time extra accordo Pal. Sarebbero ex Ctd che abbiano maturato al 31 Agosto almeno 6 mesi di servizio di recapito in provincia di Bolzano. Con i primi giorni di settembre i candidati riceveranno comunicazione per le convocazioni e future assunzioni previste per il 1 ottobre. Verrà data



Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Angelo Schinai —Segretario

Prov.le cell. 3392018908

Eddy Boldrin RSU Uff. Pt Egna

Giovanni Fasoli Uff. Pt BZ suc 2

Claudia Fornari Sez. Portalettere CD Bolzano

Enrico Perucatti Sezione Portalettere CD Bolzano

Michele Terlizzi— CO Bolzano

Gian Paolo Boratti - Direttivo

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**



precedenza al gruppo linguistico Tedesco. Ecco i posti a disposizione: Bolzano 1, Bressanone 1, Brunico 3, Chiusa 2, Dobbiaco 3, Ora 1, Silandro 5 e Vipiteno 2. **La frase del mese** : “chi ripercorre il passato per comprendere il presente può essere considerato un vero maestro”. (Confucio)

Per gli iscritti UILPOSTE info sempre via email private e pagina facebook riservata solo agli iscritti.



Notiziario sindacale - Febbraio 2023

Notizia Flash.. Come saprete, dopo il nostro intervento locale e grazie alle pressioni nazionali sono stati riaperti finalmente 2 uffici importanti per la città di Bolzano che erano chiusi dal 2020 per il Covid. Dal 13 febbraio 2023 riaprirà l'ufficio Pt di Bolzano 3 mentre dal 13 marzo 2023 riaprirà l'ufficio Pt di Bolzano 9. Le riaperture andranno a sgravare gli uffici Pt di San Giacomo di Laives, Bolzano Centro e Bolzano 2 che oltre a un maggiore traffico lavorativo tanto avevano dovuto sopportare e incassare in questi anni le lamentele dei clienti vicini alle succursali chiuse. Oltre alle succursali di Bolzano riaprirà a 3 giorni l'ufficio di Soprabolzano e l'ufficio di Cadi Pietra torna a regime settimanale. **Flash Nachrichten..** Wie Euch sicher bekannt ist, wurden nach unserem Eingreifen auf lokaler Ebene, sowie Dank dem nationalen Druck endlich 2 wichtige Postämter der Stadt Bozen wieder geöffnet, sie seit 2020 aufgrund der Covid-Pandemie geschlossen worden waren. Am 13. Februar öffnet das Postamt Bozen-3 in der Brennerstrasse, während das Postamt Bozen-9 am 13. März seine Tore öffnet. Die Wiederöffnung dieser Postämter wird vor allem den Postämtern Sankt Jakob, Bozen Zentrum, sowie Bozen-2 Erleichterung bringen, die neben einem grösseren Arbeitspensum in diesen vergangenen Jahren auch ständig die Klagen der Kunden ertragen mussten, welche sich über die geschlossenen Postämter beschwerten. Neben den beiden Zweigstellen in Bozen wird auch das Postamt Oberbozen wieder an 3 Wochentagen öffnen, sowie das PoFlash-Nachrichten... Wie Euch sicher bekannt ist, wurden nach unserem Eingreifen auf lokaler

Ebene, sowie Dank dem nationalen Druck endlich 2 wichtige Postämter der Stadt Bozen wieder geöffnet, sie seit 2020 aufgrund der Covid-Pandemie geschlossen worden waren. Am 13. Februar öffnet das Postamt Bozen-3 in der Brennerstrasse, während das Postamt Bozen-9 am 13. März seine Tore öffnet. Die Wiederöffnung dieser Postämter wird vor allem den Postämtern Sankt Jakob, Bozen Zentrum, sowie Bozen-2 Erleichterung bringen, die neben einem grösseren Arbeitspensum in diesen vergangenen Jahren auch ständig die Klagen der Kunden ertragen mussten, welche sich über die geschlossenen Postämter beschwerten. Neben den beiden Zweigstellen in Bozen wird auch das Postamt Oberbozen wieder an 3 Wochentagen öffnen, sowie das Postamt Steinhaus zum normalen Wochenstundenplan zurückkehren. Am 13. März öffnet das Postamt Steinhaus zum normalen Wochenstundenplan zurückkehren.

Notizia flash... Vi comunico che i giorni 28 e 29 marzo 2023 ci saranno le elezioni per i Rappresentanti dei lavoratori (RSU) e i rappresentanti della sicurezza (RLS). La Uilposte c'è...

Notizia flash... Per la Provincia di Bolzano a breve verranno sportellizzati altri 2 colleghi ex portalettere che avevano partecipato al job posting. **Non solo Poste...** E' arrivata la conferma, anche se non c'era bisogno, che Bolzano è risultata ancora la città più cara d'Italia con una inflazione pari al 12.5% dove nel resto d'Italia sta calando. Per la cronaca, la Regione meno cara risulta essere il Molise.

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Gian Paolo Boratti—Segretario

Prov.le—UP S. Giacomo di Laives—
cell. 3384185982

Eddy Boldrin - UP Egna

Angelo Schinai - CO Racc/Ass BZ

Michele Terlizzi—RSU CdM Bolzano

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**

Banconote false : ancora problemi con i rilevatori delle banconote false. A causa di difetti non ancora ben precisati che hanno causato problemi anche di incendio in qualche ufficio postale (non in Alto Adige), sono stati nuovamente ritirati alcuni rilevatori delle banconote. Ricordiamo che in tali situazioni non esiste obbligo di ripianamento in caso di ritrovamento di banconote false non verificabili visivamente con il cliente. Le banconote vanno messe in sospenso di cassa in attesa della verifica ufficiale.



Notiziario sindacale - Gennaio 2023

News... Il giorno 10 gennaio è previsto a Roma un incontro sui possibili interventi di riapertura degli Uffici Pt chiusi nel 2020 per il Covid. All'ordine del giorno la possibile riapertura di 16 uffici e aumento dei giorni di riapertura per altri 243 Uffici Pt. **Pensioni, le novità per il 2023.**

per il 2023.

Anche nel 2023 si potrà andare in pensione di vecchiaia, a patto di avere almeno 67 anni di età e 20 di contributi.



Oppure in pensione anticipata, con 42 anni e 10 mesi di contributi a prescindere dall'età (un anno in meno per le donne). Il tentativo di introdurre Quota 41 secca non è riuscito. Estendere Quota 41 a tutti sarebbe stato molto costoso. Il governo allora ha ripiegato su Quota 103: in pensione con 41 anni di contributi, ma anche almeno 62 anni di età, requisiti da avere entro il 31 dicembre 2023. Se dunque le regole Fornero non vengono scardinate, la prima manovra del Governo Meloni dopo Quota 100 e Quota 102 - introduce l'ennesima misura transitoria, valida solo per il 2023: Quota 103. E proroga per un altro anno Ape Sociale e Opzione Donna. Ma con paletti e penalizzazioni. Per contenere ancora la spesa, si è deciso poi di limitare anche l'importo della pensione. I nuovi quotisti andranno un po' prima in pensione (dieci mesi le donne, un anno e 10 mesi gli uomini). Ma dovranno accontentarsi di un assegno al massimo di 2.819 euro lordi al mese. E questo sacrificio durerà dai 62 anni ai 67 anni. Solo dopo l'assegno, se più alto, sarà incassato per intero. Un limite di cui tener conto. Un altro disincentivo a scegliere Quota 103 è

nella stessa manovra del governo Meloni, ovvero una versione soft del "bonus Maroni". Il lavoratore con i requisiti per Quota 103 (62+41) può scegliere di non andare in pensione, restare al lavoro e prendere una busta paga più pesante del 9,19% lordo (poco più dell'8% netto. Una scelta

personale. **Opzione Donna.** Il canale di uscita anticipato delle donne viene stravolto e penalizzato. Nel 2023 l'età sale a 60 anni (dai 58-59 degli anni passati) con 35 di contributi: requisiti da possedere entro il 31 dicembre del 2022. Si scende a 59 anni solo per le donne con un figlio e a 58 anni con due figli. Non solo. Potranno scegliere quest'opzione solo le donne caregiver da almeno 6 mesi, disabili al 74% e licenziate o dipendenti di aziende in crisi (in quest'ultimo caso possono uscire a 58 anni senza il vincolo dei figli). Il governo stanza appena 21 milioni per 2.900 potenziali beneficiarie nel 2023. Come sempre, l'assegno è ricalcolato tutto con il sistema contributivo. E questo comporta un taglio fino al 30%. Le finestre di accesso sono di 12 mesi per le lavoratrici dipendenti e 18 mesi per le autonome. Quindi nel 2023 usciranno solo le autonome che hanno maturato i requisiti nei primi 5 mesi del 2022. **Ape sociale.** In vigore dal primo maggio 2017, l'Ape sociale viene rinnovata per un altro anno ancora, senza modifiche. Si tratta di un'indennità ponte (non una pensione) che traghetta i lavoratori più fragili verso la pensione, quindi dai 63 anni fino ai 67 oppure al raggiungimento del requisito per l'uscita anticipata (42 o 41 anni e 10 mesi). L'Ape spetta ai disoccupati, ai caregiver, agli invalidi al 74% con almeno 30 anni di contributi. E ai lavoratori cosiddetti "gravosi" con 36 anni di contributi e 7 degli ultimi 10 anni oppure 6 degli ultimi 7 anni impiegati in attività gravose. Nel

Stampato in proprio a cura della
Segreteria Provinciale Uilposte
Bolzano—Bozen
via A. Buffulini—Str 4

☎ 0471-245619

☎ 0471-934537

✉ bolzano@uilpost.net

Facebook: Uilposte Bolzano
(gruppo riservato solo agli iscritti)

La redazione

Gian Paolo Boratti—Segretario

Prov.le—UP S. Giacomo di Laives—
cell. 3384185982

Eddy Boldrin - UP Egna

Angelo Schinai - CO Racc/Ass BZ

Michele Terlizzi—RSU CdM Bolzano

Traduzioni: **Elisabeth Ondertoller**

caso di edili e ceramisti bastano 32 anni di contributi. L'elenco dei settori gravosi è stato allargato dal governo Draghi, ma ritenuto ancora insufficiente dai sindacati.

La frase del mese :
"spesso si resta in silenzio perché molti non possono capire ed altri non meritano di sapere." (Samuel Lion)



Iscriviti alla
UILposte
insieme dal 1950